

Landessparkasse zu Oldenburg

**Informationen zum Vergütungssystem nach § 16 Abs. 2 Instituts-
Vergütungsverordnung (Vergütungsbericht; hier: Ergänzung der Informationen
im Offenlegungsbericht 2022)**

Stand: 31.12.2022

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Landessparkasse zu Oldenburg ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf rund 98% der Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung.

2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

- Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen: 81.548 TEUR
 - davon fixe Vergütung: 80.566 TEUR
 - davon variable Vergütung: 982 TEUR

- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 1.173